

РЕГЛАМЕНТАЦИЯ ПРАВИЛ ПОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ

*Ирина СИДОРЧУК, заместитель директора НИИ ТПГУ – директор
Центра исследований государственного управления НИИ ТПГУ
Академии управления
при Президенте Республики Беларусь, кандидат юридических наук,
доцент
Алексей ГРИГОРЬЕВ, старший научный сотрудник НИИ ТПГУ
Академии управления при Президенте Республики Беларусь*

В публикации с учетом белорусского и зарубежного опыта обоснована необходимость принятия в Беларуси кодекса, регламентирующего профессиональные и этические стандарты поведения государственных служащих.

The necessity of acceptance the Code of Belarus regulating professional and ethical standards for Civil servants based on Belarusian and foreign experience is proved in the article.

В Беларуси регламентации правового статуса государственных служащих посвящены сотни правовых актов. Так, например, в Законе Республики Беларусь от 14 июня 2003 г. «О государственной службе в Республике Беларусь» в редакции Закона Республики Беларусь от 02.05.2012 № 354-З¹ определяются права и обязанности государственных служащих, устанавливаются запреты, связанные с осуществлением государственной службы. Можно найти в указанном документе и упоминание о необходимости соблюдения государственным служащими норм служебной этики. Ряд правовых предписаний, обязательных для исполнения чиновниками, содержится в Законе Республики Беларусь от 20 июля 2006 г. «О борьбе с коррупцией» в редакции Закона Республики Беларусь 22.12.2011 № 332-З.

Анализ иных нормативных правовых актов республиканского значения показывает, что в первоочередном порядке в них регулируются вопросы правового статуса должностных лиц, формирования кадровых реестров государственных должностей, проведения аттестации, назначения на государственные должности и освобождения от государственных должностей, критерии оценки их работы и стимулирования труда и др.

Специфика работы чиновников на местном уровне получила отражение в соответствующих решениях местных Советов депутатов, исполнительных и распорядительных органов. Изучение этих правовых решений показывает, что местные власти, как правило, принимают регламенты для регулирования процедурных вопросов своей деятельности, мероприятий, проводимых с участием председателей исполнительных и распорядительных органов, а также для регламентации работ в определенных сферах жизнедеятельности населения.

Следует отметить, что наибольшее число регламентов, определяющих этические правила поведения в Республике Беларусь сформировано Министерством юстиции Республики Беларусь, например, для работников судов

¹ С названным нормативным правовым актом, а также иными правовыми актами Республики Беларусь, упоминаемые в работе, можно ознакомиться на Национальном правовом Интернет-портале Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа: <http://www.pravo.by>.

(постановление Министерства юстиции Республики Беларусь от 27 января 2010 г. № 3 «Об утверждении Правил профессиональной этики сотрудников общих судов»), нотариусов и ряда других лиц (постановление Министерства юстиции Республики Беларусь от 8 июня 2007 г. № 37 «Об утверждении Правил профессиональной этики лиц, осуществляющих деятельность по оказанию юридических услуг» в редакции Постановления Министерства юстиции Республики Беларусь от 1 декабря 2010 г. № 109).

С учетом мирового опыта регламентации данных отношений также пытаются урегулировать этические нормы и другие государственные органы, в том числе Министерство финансов (постановление Министерства финансов Республики Беларусь от 19 декабря 2007 г. № 189 «Об утверждении Правил аудиторской деятельности «Профессиональная этика лиц, оказывающих аудиторские услуги» и внесении изменении 82» в редакции Постановления Министерства финансов Республики Беларусь от 30 июня 2011 г. № 52).

В рамках судейского самоуправления на первом съезде судей Республики Беларусь 5 декабря 1997 г. был принят Кодекс чести судьи Республики Беларусь, который устанавливает правила поведения этического характера, обязательные для каждого судьи Республики Беларусь независимо от занимаемой должности. Правила поведения, предусмотренные этим Кодексом, распространяются также на судей, находящихся в отставке, сохраняющих звание судьи и принадлежность к судейскому сообществу, за исключением случаев, когда из существа отношений не вытекает иное. К числу основных правил относятся нормы, обеспечивающие независимость, объективность и беспристрастность судьи, недопустимость использования судьей своего служебного положения вопреки требованиям Конституции Республики Беларусь и ряд других.

Однако данными мерами судейский корпус не ограничился. Так, в системах общих и хозяйственных судов Республики Беларусь изданы нормативные правовые акты, направленные на более детальную регламентацию процессуальных аспектов: постановление Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 23 декабря 1999 г. № 14 «О повышении культуры судебной деятельности и улучшении организации судебных процессов» в редакции постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 2 июня 2011 г. № 3, постановление Пленума Высшего Хозяйственного Суда Республики Беларусь от 26 апреля 2005 г. № 14 «О культуре судебного процесса в хозяйственном судопроизводстве» в редакции постановления Пленума Высшего Хозяйственного Суда Республики Беларусь от 26 сентября 2008 г. № 13.

Следует отметить, что наиболее отработаны регламенты должностного поведения в системах Министерства обороны, Министерства внутренних дел и Государственного таможенного комитета. Данные документы сформированы в уставы, и их действие распространяется на служащих как республиканских, так и местных органов управления в соответствующих отраслях профессиональной деятельности. Они определены централизованно на базе уставов, утвержденных Главой государства. Кроме того, в указанных организациях традиционно установлена и развивается система саморегулирования вопросов этического поведения в форме товарищеских судов и судов чести, деятельность которых регламентируется, например, постановлением Министерства обороны Республики Беларусь от 23 мая 2006 г. № 12 «Об офицерских собраниях, товарищеских судах чести офицеров в Вооруженных Силах Республики Беларусь и Кодексе чести офицера Вооруженных Сил Республики Беларусь» в редакции постановления Министерства обороны Республики Беларусь от 11 февраля 2009 г. № 10, постановлением Государственного пограничного комитета Республики Беларусь

от 10 февраля 2009 г. № 5 «Об офицерских собраниях, товарищеских судах чести офицеров в органах пограничной службы Республики Беларусь» и рядом других документов.

В Концепции государственной кадровой политики Республики Беларусь, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 18 июля 2001 г. № 399, (в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 12 ноября 2003 г. № 509) разработка Этического кодекса государственного служащего Республики Беларусь определена в качестве приоритетных задач кадровой политика в системе государственного управления. На протяжении последующего десятилетия были подготовлены несколько вариантов проектов кодекса, определяющего правила этического поведения государственных служащих [1]. Однако в силу сложности определения предмета правового регулирования, неоднозначности подходов в отнесении тех или иных стандартов поведения к разряду этических норм решение по данному вопросу принято не было.

Новым этапом работы, связанной с установлением этических норм и правил служебного поведения государственных служащих в республике, следует считать Мероприятия Государственной программы по борьбе с преступностью и коррупцией на 2010-2012 годы, утвержденные Указом Президента Республики Беларусь от 23 сентября 2010 г. № 485 в редакции Указа Президента Республики Беларусь от 30 декабря 2011 г. № 621).

В соответствии с названным документом Национальному центру законодательства и правовых исследований Республики Беларусь, Академии управления при Президенте Республики Беларусь и ряду государственных органов поставлена задача с учетом отечественного и зарубежного опыта борьбы с преступностью и коррупцией внести в установленном порядке на рассмотрение Президенту Республики Беларусь предложения по совершенствованию законодательства о государственной службе, в том числе о целесообразности утверждения свода норм служебной этики государственных служащих.

Несмотря на проработанность ряда позиций в сфере регулирования правил поведения государственных чиновников, многие вопросы требуют новых подходов и дополнительной аргументации. В законодательстве республики, в частности, отсутствуют определения терминов «нравственно-этические нормы поведения государственных служащих», «служебная этика государственных служащих», как, впрочем, и нет ответов на вопросы о принципах и правилах, составляющих суть упомянутого поведения.

Учитывая, что корпус государственных служащих формируется из представителей различных социальных слоев, лиц, имеющих разный культурный, половозрастной, профессиональный и иной квалификационный уровни, определение правовых параметров их деятельности является одним из существенных условий организации оптимального управления, особенно в условиях рекрутирования новых кадров, не имевших ранее опыта работы в соответствующей сфере деятельности. Актуальна эта проблема в первую очередь для органов местного уровня управления и самоуправления, которые непосредственно приближены к населению и должны обеспечивать функционирование большинства демократических институтов в стране, решая основные вопросы жизни граждан на местном уровне. Их работа непосредственно связана с населением, и от уровня ее организации зависит результативность власти, базирующаяся, в том числе на отношении граждан к властным структурам и должностным лицам.

Дополнительным аргументом, подтверждающим актуальность разработки стандартов поведения государственных служащих, является опыт зарубежных

стран, а также решения, принятые на уровне международных организаций и интеграционных образований.

Например, соответствующие предписания содержатся в Конвенции Организации Объединенных Наций против коррупции, принятой Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 31 октября 2003 года и подписанной Республикой Беларусь в г. Нью-Йорке 28 апреля 2004 года. Согласно названной Конвенции в контексте формирования поведения публичных должностных лиц в целях борьбы с коррупцией каждое участвующее в Конвенции государство поощряет ряд мер, которые в совокупности формируют соответствующие кодексы и правила, включающие, среди прочего, неподкупность, честность и ответственность своих публичных должностных лиц в соответствии с основополагающими принципами своей правовой системы. В частности, каждое государство стремится применять в рамках своих институциональных и правовых систем кодексы или стандарты поведения для правильного, добросовестного и надлежащего выполнения публичных функций.

Существует также несколько международных вариантов кодификации нравственных норм государственных служащих. Однако унифицировать имеющиеся правила чрезвычайно сложно ввиду их существенной дифференциации, в том числе из-за различных целей их формирования, различий в концепциях понимания прав человека. Не случайно выработанный в рамках Организации Объединенных Наций Международный кодекс поведения государственных должностных лиц (принят в Нью-Йорке 12 декабря 1996 года резолюцией 51/59 на 82 пленарном заседании 51 сессии Генеральной ассамблеи ООН, изложен в качестве приложения к резолюции 51/59 Генеральной Ассамблеи ООН от 12 декабря 1996 г.) [2] содержит всего лишь 11 пунктов, которые разделены на следующие 6 блоков: 1) общие принципы, 2) коллизии интересов и отказ от права; 3) сообщение сведений об активах; 4) принятие подарков или других знаков внимания; 5) конфиденциальная информация; 6) политическая деятельность.

Попытка более детализированной регламентации соответствующих правил на основе теории, практики государств, признающих себя демократическими странами, предпринята в рамках Совета Европы. Так, на 106-й сессии Комитета министров 11 мая 2000 г. была принята рекомендация № R (2000)10 Комитета Министров Совета Европы о кодексах поведения для государственных служащих, послужившая основой Модельного кодекса [3]. В названной резолюции комитет министров Совета Европы рекомендовал государственным органам стран-членов Совета Европы разработать и внедрить в соответствии с национальным законодательством и принципами государственного управления кодексы поведения для государственных служащих. Образцом при этом должен послужить указанный Модельный кодекс, который был разработан Мультидисциплинарной группой по коррупции (GMC) в качестве одной из мер, направленной на реализацию Программы по противодействию коррупции.

Имеются аналогичные документы и в странах, входивших ранее в состав СССР. Например, Президиум Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции 23 декабря 2010 г. (протокол №21) одобрил Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих [4]. Основной целью этого документа является установление этических норм и правил служебного поведения государственных и муниципальных служащих для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности. Кодекс призван повысить эффективность выполнения государственными и муниципальными служащими своих

должностных обязанностей. Он представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться государственным служащим и муниципальным служащим. Аналогичные документы приняты (утверждены) в других странах ближнего зарубежья, например в Казахстане, Украине и иных странах.

В соответствии с законами Республики Казахстан от 2 июля 1998 года «О борьбе с коррупцией» и от 23 июля 1999 года «О государственной службе» Указом Президента Республики Казахстан от 21 января 2000 г. были утверждены «Правила служебной этики государственных служащих Республики Казахстан». Впервые в них для служащих Казахстана установлены принципы служения не только государству в лице его органов, но и обществу: «Общество рассчитывает, что государственный служащий будет вкладывать все свои силы, знания и опыт в осуществляемую им профессиональную деятельность, беспристрастно и честно служить обществу». При этом постановлением Счетного комитета по контролю за исполнением республиканского бюджета Республики Казахстан от 18 октября 2002 г. утверждены Правила этики работников внешнего и внутреннего контроля за исполнением республиканского и местных бюджетов.

Дальнейшее развитие указанные нормы получили в новой редакции Кодекса чести государственных служащих Республики Казахстан (Указ Президента Республики Казахстан от 1 апреля 2011 г. № 1180) [5]. В данном Кодексе определена необходимость ознакомления всех государственных служащих и общества с соответствующими правилами, так как в нем закреплены общие правила поведения государственных служащих (прежде всего о приверженности политике Президента Республики Казахстан), регламентируется антикоррупционное поведение государственных служащих, основные правила их публичных выступлений и поведения во внеслужебное время.

В 2000 году в Украине были утверждены Общие правила поведения государственного служащего. В дополнение к этим правилам Главным управлением государственной службы Украины были подготовлены «Комментарии к общим правилам поведения государственного служащего». По объему они в три раза превышают общие правила, облегчая этим их применение и контроль за соблюдением [6].

Согласно Указу Президента Республики Таджикистан от 15 сентября 2010 г. № 932 «О Кодексе этики государственного служащего Республики Таджикистан» руководителям государственных органов, органов самоуправления поселков и сел предписано принять необходимые меры по реализации данного Кодекса [7]. Контроль за исполнением этого Указа возложен на Управление государственной службы при Президенте Республики Таджикистан. Кодекс устанавливает универсальные правила поведения государственного служащего как центральных, так и местных исполнительных органов государственной власти, органов самоуправления поселков и сел, которые выражают нравственный характер его профессиональной деятельности, вытекающий из нормативных правовых актов Республики Таджикистан, общепризнанных ценностей человеческой нравственности и моральных требований общества к государственной службе.

Интерес представляет и Закон Молдовы от 22 февраля 2008 г. «О Кодексе поведения государственного служащего», промульгированный Указом Президента Республики Молдова от 3 апреля 2008 г. № 1600 [8]. Данный акт развивает положения Модельного кодекса поведения для государственных служащих Совета Европы. В частности, установлено, что государственному служащему запрещается испрашивать или принимать подарки, услуги, льготы,

предложения или любые другие выгоды, предназначенные для него лично или для его семьи. Этот запрет не применяется в отношении символических подарков, подарков, полученных в соответствии с нормами вежливости или в рамках протокольных мероприятий, стоимость которых не превышает установленных Правительством пределов. Подарки, стоимость которых выходит за такие пределы, передаются в распоряжение соответствующего органа публичной власти и записываются в введущийся каждым органом публичной власти специальный журнал, информация которого является открытой. Если государственный служащий оплатит стоимость полученной в качестве подарка вещи, то он может сохранить подарок с указанием этого факта в журнале под роспись. Порядок оценки, учета, хранения, использования и выкупа подарков регулируется Правительством. При этом ограничений на трудоустройство после окончания государственной службы Законом не предусмотрено.

Следует отметить, что в Молдове в целях внедрения положений Национального плана реализации Совместной программы Европейской комиссии и Совета Европы для поддержки демократических реформ в Республике Молдова на 2004 - 2006 годы, утвержденного постановлением Правительства от 13 октября 2005 г. № 1077, и других актов была принята развернутая система кодексов поведения различных профессиональных групп, действие которых распространяется как на республиканский, так и на местный уровни управления. В их число включаются: Кодекс этики и деонтологии полицейского, утвержденный постановлением Правительства Молдовы от 10 мая 2006 г. № 481, Кодекс этики и деонтологии пограничника, утвержденный приказом Генерального Директора Пограничной службы от 13 июня 2008 г. № 233, Кодекс этики внутреннего аудитора и Карты внутреннего аудита (Типовое положение по функционированию подразделения внутреннего аудита), утвержденные приказом Министерства финансов Молдовы от 20 октября 2010 г. № 139, в том числе в целях реализации статьи 89 Закона № 436-XVI от 28 декабря 2006 г. о местном публичном управлении, Кодекс этики сотрудника таможенного органа, утвержденный постановлением Правительства Молдовы от 27 июля 2009 г. № 456, Кодекс этики специалистов службы государственного надзора за общественным здоровьем, утвержденный приказом Министерства здравоохранения Молдовы от 23 ноября 2011 г. № 896. [8].

Богатый опыт регламентации правил служебной этики государственных служащих имеется в странах дальнего зарубежья: в США – Кодекс Этики правительственной службы (1958 г.), Стандарты этичного поведения государственных служащих исполнительной ветви власти (1993 г.); в Великобритании – Кодекс министра (1997).

Как показывает многовековой опыт управления, в том числе в период преобразований такие проблемы, как отсутствие надлежаще организованного межструктурного взаимодействия, являются одной из основных причин неудач деятельности государственной власти. В этой связи в условиях общего экономического и финансового кризиса резко возрастает актуальность своевременного и качественного решения подобных проблем во всем мире.

Не является исключением и Республика Беларусь. При этом, несмотря на все достижения мирового опыта в данной сфере, на территории нашей страны невозможно слепое копирование зарубежных передовых достижений, хотя они могут иметь положительный экономический и политический эффект ввиду особенностей конституционного устройства нашей страны.

Таким образом, этика государственного служащего является одним из видов профессиональной этики и включает требования к ценностным и

нравственным ориентирам чиновников, к характеру их взаимоотношений с гражданами, общественными и государственными структурами. Уровень профессионализма, компетентности, прочность нравственных принципов и моральных устоев определяют не только содержание служебного поведения государственного служащего, но и позволяют охарактеризовать институт государственной службы в целом. Насколько он демократичен, доступен, понятен населению, насколько он ориентирован на реализацию прав и свобод граждан? Думается, что данные параметры зависят как от знаний, умений, навыков государственных служащих, так и от их деловых и личностных качеств. «Чиновники должны идти к людям!» – призвал Глава государства 21 апреля 2011 г. в Послании к белорусскому народу и Национальному собранию Республики Беларусь [9]. Полагаем, что разработка единой нравственно-нормативной основы поведения государственного служащего может реально сопутствовать успешному осуществлению указанной задачи. На наш взгляд, данные нормы следует систематизировать в рамках единого документа – Кодекса поведения государственного служащего.

В рамках указанного документа обоснованно закрепить детализированные правила, регламентирующие поведение чиновников между собой, а также между руководителями и подчиненными, служащими и гражданами, в том числе правила ведения бесед по телефону, дистанционному приему, общения с представителями средств массовой информации, дистанционного приема граждан, что особенно важно для лиц с ограниченными физическими возможностями. Актуальными являются и положения этого документа, закрепляющие принцип гендерного равенства при назначении на должности государственных служащих местного уровня.

Конечно, эти правила, как и другие, не являются идеальными и нуждаются в дальнейшем совершенствовании. В условиях развития полинационального общества, увеличения случаев двойного и иного множественного гражданства в рамках расширения Европейского Союза (далее – ЕС), формирования Единого экономического пространства возникают вопросы, касающиеся возможности привлечения к службе на местном уровне бипатридов, что вызывает ряд правовых и культурно-психологических проблем, требующих безотлагательного решения. В различных регионах Европы существуют неодинаковые способы их решения. Так, Российская Федерация интегрировала лиц со множественным гражданством в свою систему государственного и местного самоуправления, введя ряд ограничений для реализации ими своих прав, в том числе избирательных. Республика Казахстан, напротив, решила не признавать факт множественного гражданства и допускать иностранцев к реализации отдельных направлений управленческой деятельности на местном уровне через заключение международных договоров, в том числе с Россией. При этом Казахстан предлагает, в отличие от России, более активно использовать случаи квазибипатризма, при которых гражданин в упрощенном порядке может менять гражданство, пересекая государственные границы. Представляется, что такой способ, поддерживаемый многими исследователями в Республике Беларусь в качестве основного варианта, размывает суть самого гражданства, и более оправданным является установление общесоюзного гражданства, примером чему служат гражданство Союза Беларуси и России и гражданство ЕС.

В республике в настоящее время в рамках гражданства Союзного государства граждане России, проживающие в Беларуси (около 100 тысяч человек), допущены к реализации избирательных прав на местном уровне. Кыргызстан в последнее время все более склоняется к признанию

множественного гражданства. Беларусь не запрещает множественного гражданства, однако такие лица признаются исключительно гражданами Республики Беларусь. Это дает им право полноправно участвовать в осуществлении функций местного управления и самоуправления вместе с иными соотечественниками. При этом бипатризм пока еще не является основной проблемой для рассматриваемых нами вопросов, хотя анализ практики показывает его рост в госструктурах, а также прогнозируется вероятность его более широкого распространения в условиях установления реальной свободы движения рабочей силы в рамках Таможенного союза. Это потребует самостоятельных комплексных решений в этой сфере, сопряженных, в том числе, с определением универсальных правил поведения государственных служащих в рамках указанного интеграционного образования. Учитывая, что Республика Беларусь не является участником соглашений, касающихся социальной адаптации таких лиц в условиях Совета Европы, решению вопросов об участии иностранцев в управлении на местном уровне могли бы способствовать ассоциации местных Советов депутатов, возможность которых предусмотрена современным белорусским законодательством.

Таким образом, Кодекс поведения государственных служащих имеет большое значение не только в деле призвания на службу лиц, отвечающих высоким моральным качествам, но и в предоставлении возможности каждому члену демократического общества на участие в управлении. Кроме того, назрела необходимость ввести в законодательство понятие «этика государственной службы», определить механизм расследования проступков, нарушающих моральные устои государственной службы, а также создать в рамках государственных органов, иных государственных организаций структуры, с которыми будет ассоциироваться этическая составляющая государственной службы. В качестве таковых могут выступать комиссии по этике или согласительные комиссии, к компетенции которых могут быть отнесены вопросы привлечения государственного служащего к дисциплинарной ответственности, организации проведения аттестации, подготовки рекомендаций при назначении на вышестоящую должность, подготовки служебной характеристики.

Данные предложения могут быть реализованы как в рамках Закона о государственной службе (можно включить в него новую главу, посвященную нравственным основам деятельности государственных служащих), так и путем разработки и утверждения свода норм служебной этики государственного служащего. Возможна регламентация указанных вопросов и в процессе систематизации правовых актов о государственной службе на основе Кодекса Республики Беларусь о государственной службе. С учетом опыта Российской Федерации, других зарубежных стран можно также вести речь о разработке Модельного этического кодекса государственного служащего в Республике Беларусь, на основе которого государственные органы и организации, а также местные Советы депутатов разработают и утвердят соответствующие Этические кодексы с учетом особенностей своей компетенции и специфики работы. Формы и методы регламентации отношений в сфере нравственно-этических стандартов могут быть самыми разнообразными, но очевидно одно: такая необходимость объективно обусловлена сущностью самого института государственной службы, предназначением государственного служащего оказывать населению государственные услуги высокого качества как на республиканском, так и на местном уровнях.

Необходимость разработки кодексов поведения (должностных регламентов) объективно обусловлена функциями государственного служащего

как республиканского, так и местного уровней. Учитывая серьезные наработки по вопросам формирования кодексов (должностных регламентов) в зарубежных странах, следует максимально учесть их положительный опыт.

Библиографический список

1. Полящук, Н. А. Особенности закрепления нравственных основ деятельности государственных служащих в современных государствах / Н. А. Полящук // Консультант Плюс: Беларусь. Технология Проф2012 [Электронный ресурс] / ООО «ЮрСпектр». – Минск, 2012.
2. Международный кодекс поведения государственных должностных лиц [Электронный ресурс] / Организация Объединенных Наций. – 2012. – Режим доступа: http://www.un.org/ru/documents/decl_conv/conventions/int_code_of_conduct.shtml. – Дата доступа: 10.07.2012.
3. Рекомендация № г (2000)10 Комитета министров Совета Европы о кодексах поведения для государственных служащих (принята 106-й сессии Комитета министров 11 мая 2000 г. [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа: http://www.vmeda.spb.ru/docfiles/m_act_4.doc. – Дата доступа: 10.07.2012.
4. Типовой кодекс этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации и муниципальных служащих [Электронный ресурс] / Карелия официальная. Официальный портал органов государственной власти Республики Карелия. – 2012. – Режим доступа: <http://gov.karelia.ru/Leader/Admin/kodeks.html> – Дата доступа: 10.07.2012.
5. Кодекс чести государственных служащих Республики Казахстан: Указ Президента Респ. Казахстан, 1 апр. 2011 г. № 1180 // Официальный сайт Президента Республики Казахстан [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа: <http://www.akorda.kz>. – Дата доступа: 10.07.2012.
6. Об утверждении Общих правил поведения государственных служащих: приказ Главного управления государственной службы Украины, 4 авг.2010 г. № 214 [Электронный ресурс]. – 2012. – Режим доступа: <http://sovest.ucoz.ua/news/2011-03-09-983> – Дата доступа: 10.07.2012.
7. О Кодексе этики государственного служащего Республики Таджикистан: Указ Президента Республики Таджикистан, 15 сент. 2010 г. № 932 // «Информационно-правовая система: Законодательство стран СНГ [Электронный ресурс] / СоюзПравоИнформ. – 2012. – Режим доступа: <http://www.spinform.ru>. – Дата доступа: 10.07.2012.
8. *RegistruLdeStatalactelorjuridicealRepubliciiMoldova* [Электронный ресурс] / *MinisterulJustitiei*. – Chişinău. – 2012. – Режим доступа: <http://lex.justice.md>. – Дата доступа: 10.07.2012.
9. Послание Президента Республики Беларусь А.Г.Лукашенко белорусскому народу и Национальному собранию Республики Беларусь «Предприимчивость, инициатива и ответственность каждого – достойное будущее страны» от 21 апреля 2011 г. // Эталон-Беларусь [Электронный ресурс] / Нац. центр правовой информ. Респ. Беларусь – Минск, 2012.