

IMPACTUL CRIZELOR ASUPRA SĂRĂCIEI ÎN MUNCA

**Angela TIMUȘ, Doctor în Economie, Conferențiar Cercetător,
Institutul Național de Cercetări Economice,
Academia de Studii Economice din Moldova, RM
<https://orcid.org/0000-0002-2556-3198>, ince.timush@gmail.com**

**Tatiana GUTIU, Doctor în Științe Economice, Conferențiar Universitar,
Institutul Național de Cercetări Economice,
Academia de Studii Economice din Moldova, RM
<https://orcid.org/0000-0002-8884-3269>, gutium.tatiana1@gmail.com**

**Andrei TIMUȘ, cercetător științific,
Institutul Național de Cercetări Economice,
Academia de Studii Economice din Moldova, RM
<https://orcid.org/0000-0002-7010-6703>, andrei.timush@gmail.com**

DOI: <https://doi.org/10.36004/nier.cecg.IV.2023.17.11>

Abstract. *Poverty continues to be one of the characteristics of any society. The income gap between the poorest and wealthiest people and countries has widened. This gap is so large that international reports no longer compare the income of the richest 10% of the global population with the revenue of the poorest 10% to hide the veritable situation. An international report published in 2022 compares the income of the wealthiest 10% of the global population with that of the poorest 50%, so every second inhabitant of the planet is classified as one of the poorest people, and comparing the income level of 10% of the population to 50% of the global inhabitants does not give a real-world situation about poverty. Naturally, 50% of the population is not unemployed, so employment does not guarantee an individual escape from poverty. In the Republic of Moldova, in 2022, the level of wage earnings increased, it did not ensure the achievement of a decent wage level and reduce the number of employees receiving low wages because inflation was much higher than wage growth, and as a result, the real wages decreased almost by 10%, and the risk of in-work poverty increased. Therefore, the subject of the study is the workers' risk of poverty. The purpose of the study is to assess poverty among working people in the Republic of Moldova.*

Keywords: *poverty, in-work poverty, low pay rate, living wage, net monthly average wage*

JEL: *I32, J30, E64*

UDC: *364.662+330.59](478)*

Introducere. Sărăcia persoanelor, care sunt angajate și obțin venituri din munca prestată, numiți „lucrători săraci”, a fost întotdeauna sub vizorul autorităților publice. Politicile Uniunii Europene (UE) urmăresc acest fenomen cu multă atenție, în vederea asigurării angajamentului din Pilonul european al drepturilor sociale,

capitolul II: Condiții de muncă echitabile drepturilor sociale, care vizează „contracarea sărăciei persoanelor încadrate în muncă” (European Commission, 2020), recunoscând importanța unor drepturi și standarde minime de salarizare, „care să poată răspunde necesităților lucrătorului și ale familiei acestuia, ținând cont de condițiile economice și sociale existente la nivel național și protejând totodată, accesul la un loc de muncă și stimulentele pentru căutarea unui loc de muncă” (European Commission, 2021). Conform standardelor UE „lucrătorii săraci” reprezintă persoanele angajate, venitul disponibil anual al cărora este sub 60% din nivelul venitului mediu al gospodăriilor naționale (Eurostat, 2022a).

Fenomenul „sărăciei în muncă” sau a sărăciei persoanelor angajate este cauzat de mai mulți factori: deficiențele înregistrate pe piața muncii, șomajul recurent, locuri de muncă instabile sau prost plătite, forme de angajare și/sau programe de lucru parțiale, sisteme de remunerare inadecvate, structura gospodăriilor casnice, forme de activitate economică, de exemplu, în baza de „patentă” care este dificilă din punct de vedere a înregistrării veniturilor etc. Această categorie de lucrători „sărăci în muncă” sunt considerați social vulnerabili, în pofida veniturilor obținute. Studiile arată că riscul fenomenului „sărăciei în muncă” este mare la persoanele care lucrează cu norme reduse (U.S. Bureau of labor statistics, 2019), și în cazul muncitorilor care nu au un contract legal încheiat cu angajatorul, care sunt încadrați în munci sezoniere, în cazul unor etnii (Bucknor, 2016) sau celor care lucrează pe cont propriu.

Gradul de abordare a temei în literatura științifică. În Republica Moldova obiectul de cercetare „sărăcia” este abordat pe larg, însă cercetări axate pe sărăcia în muncă nu sunt, chiar și în studiile în denumirea cărora este utilizat termenul „sărăcia în muncă” este cercetată dinamica salariului minim (Spatari, 2021). În literatura de specialitate întâlnim diverse delimitări conceptuale privind sărăcia în muncă. În ultimii ani frecvent este expusă opinia că sărăcia în muncă „se referă la persoanele care au lucrat în decursul anului de referință (angajați sau lucrători pe cont propriu) și al căror venit este sub 60% din venitul echivalent median al țării” (Lohmann & Marx, 2018). Această opinie este împărtășită de B. Halleröd, H. Ekbrand, M. Bengtsson (2015), R. Hick, A. Lanau, (2018), B. Jansson, L. Broström (2020).

În ultimii ani, pe scară largă este utilizată „regula a șapte luni”, adică se aplică termenul „în muncă” numai pentru persoanele care au activat 7 luni din 12 ale anului. Structura sărăciei în muncă nu este statică. În Europa, în secolul XX „persoana săracă în muncă tipică era o femeie necăsătorită” (Jansson & Broström, 2020), iar în perioada curentă – imigrantul (Branyiczki, 2015) (Broström & Jansson, 2023).

Metodologia cercetării. Scopul studiului este evaluarea sărăciei în muncă în Republica Moldova. Pentru atingerea scopului dat au fost utilizate următoarele metode de cercetare: metoda abstracției științifice, metode statistice, analiza și sinteza, analiza comparativă.

Sărăcia în muncă în țările Uniunii Europene. În statele UE fenomenul sărăciei în muncă este monitorizat fiind prezentat profilul general în diferite rapoarte a Comisiei Europene, iar ca indicator relevant utilizat este rata riscului de sărăcie în

muncă (in-work at-risk-of-poverty rate). Conform ultimilor date publicate de Eurostat, în 2022 media acestui indicator pentru țările UE a constituit 8,5%, fiind în scădere cu 0,4 puncte procentuale față de a.2021. Cel mai înalt nivel al riscului de sărăcie în muncă fiind înregistrat în România – 14,3%, după care urmează Luxemburgul cu 12,9%, Spania 11,8%, Italia – 11,5% și Estonia cu 10,7% (Figura 1).

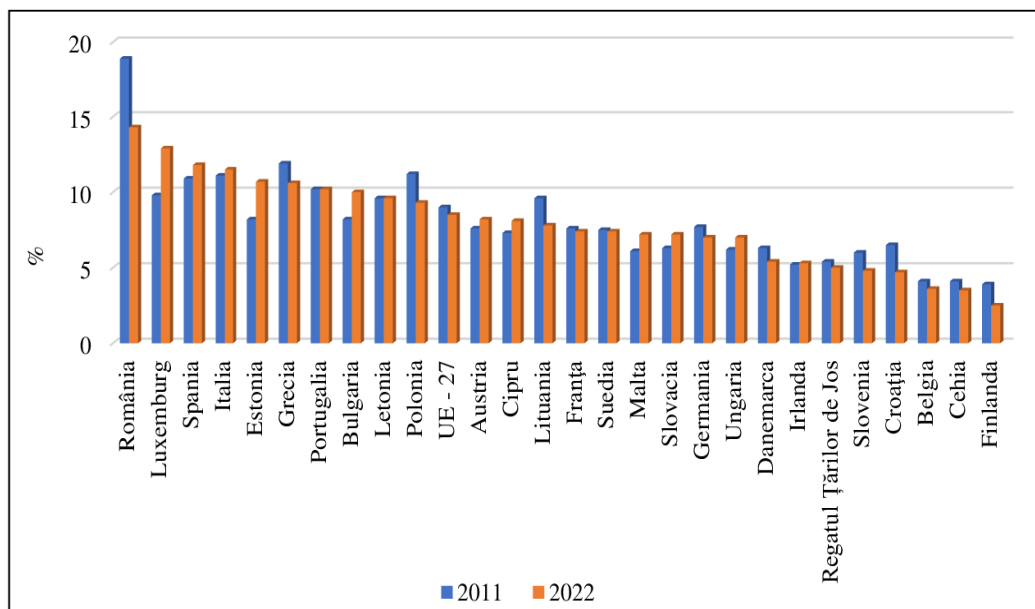


Figura 1. Rata riscului de sărăcie în muncă în țările Uniunii Europene

Sursa: Elaborat de autor în baza datelor Eurostat din Anexa 1 (Eurostat, 2023)

„Studierea componentelor indicatorului AROPE a arătat, că 16,8% din populația țărilor europene a fost afectată de riscul sărăciei monetare, 11,9% – de deprivare materială și socială severă, iar 8,9% locuiau în gospodării cu intensitate joasă a muncii în 2021” (Gutium, 2023). Conform studiului efectuat de Fundația Europeană pentru Îmbunătățirea Condițiilor de Viață și de Muncă (Eurofound, 2021), factorii care contribuie la sărăcia în muncă sunt salariile scăzute, caracteristicile gospodăriei, calitatea locurilor de muncă, sexul și alte caracteristici individuale. Totodată, probabilitatea ca o persoană să devină săracă având un loc de muncă variază în funcție de forma de angajare, domeniul în care lucrează, nivelul de educație/calificare. În studiu se conchide, că cei mai afectați sunt lucrătorii necalificați, persoanele care lucrează cu fracțiuni de normă sau în baza de contracte temporare.

Indicatori relevanți pentru estimarea ratei de sărăcie a lucrătorilor sunt:

- „Rata persoanelor expuse riscului sărăciei în rândul persoanelor ocupate (angajați în câmpul muncii);
- Rata persoanelor ocupate expuse riscului sărăciei după tipul de contract, program de lucru complet/partial și numărul de luni lucrate” (Milcher, 2010).

În secolul XX, în rapoartele privind inegalitatea mondială sunt prezentate rezultatele analizei comparative a veniturilor obținute de cei mai bogați 10% din

populația globală cu veniturile celor mai săraci 10% din populație, însă astăzi, din cauza decalajului enorm, s-a trecut la compararea venitului celor mai bogați 10% cu cel al celor mai săraci 50%. Bineînțeles, că pe de o parte, aplicarea acestei metode nu permite de a obține o imagine veridică a sărăciei. Totuși, dacă să analizăm aprofundat, reiese că fiecare al doilea locuitor al planetei este inițial clasificat drept unul din categoria celor săraci. Conform Raportului Inegalității Mondiale 2022, în 2021 „50% din populația cu cele mai mici venituri dețin numai 2% din averea mondială, în timp ce cei mai bogați 10% din populație – dețin 76%, dar 1% din cei mai bogați – 38%” (Chancel et al., 2023) (Figura 2).

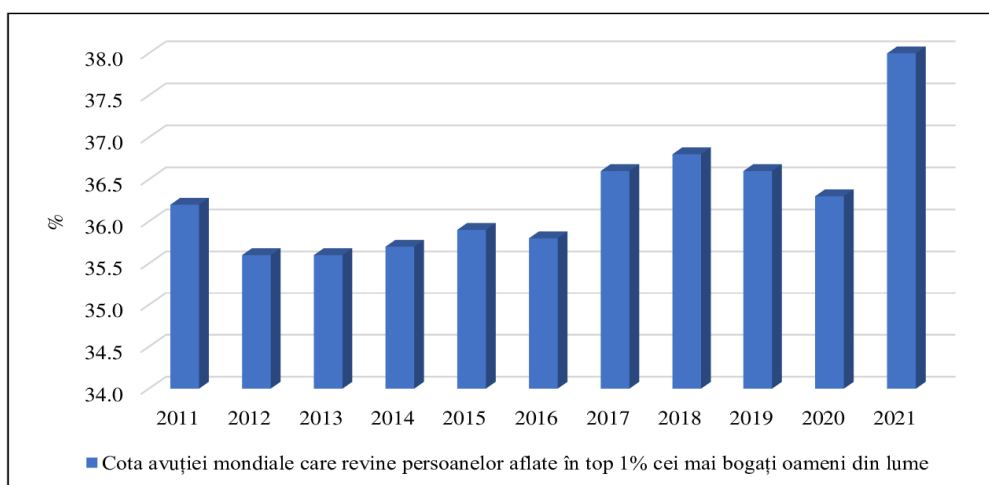


Figura 2. Cota avuției mondiale care revine persoanelor aflate în top 1% cei mai bogați oameni din lume

Sursa: Elaborat de autor utilizând datele din banca de date mondiale privind inegalitatea (World Inequality Database, 2023)

Prin urmare, dacă vom compara cu averea a celor mai săraci 10% din populație, ce rezultate vom obține? Sute, miimi din procent sau și mai puțin? Analizând inegalitatea constatăm că decalajul dintre cei mai bogați și cei mai săraci este semnificativ și nu se prevede reducerea lui. În 2021, anul crizei energetice, a crescut considerabil cota averii mondiale pe care o dețin cei mai bogați 1% din populația globală. Promovarea Pachetului III Energetic, în condiții de criză, a permis celor mai bogați să-și sporească averea, numărul celor săraci s-a majorat, iar situația lor financiară – s-a agravat (Gutium, 2021).

Sărăcia în muncă în Republica Moldova. Studii, care ar reflecta fenomenul sărăciei în muncă, profilul și profunzimea acestui fenomen în Moldova, nu sunt realizate, deși țările UE și alte state, inclusiv cele dezvoltate, monitorizează situația și se implică prin politici adecvate pentru a reduce discrepanțele. Studiile și statistica națională reflectă în special nivelul de trai al populației, care este analizat și evaluat în baza următorilor indicatori: minimul de existență, veniturile disponibile și cheltuielile de consum ale populației.

Totodată, analiza rapoartelor organizațiilor internaționale (ILOSTAT, 2019), studiile realizate de cercetători (Tufo, 2019) și instituții specializate

(Eurostat, 2022b) remarcă că în perioadele de criza fenomenul „sărăciei în muncă” devine mai pronunțat și profund, afectând multe gospodării, în special cele cu mulți copii. Este necesar de menționat că implementarea măsurilor de politici centrate pe categoria angajaților cu salarii modeste și mici asigură reducerea riscului de sărăcie în muncă, în perioadele de creștere economică.

Ultimul studiu care conține analiza „sărăciei în muncă” a fost realizat la solicitarea Organizației Internaționale a Muncii și este prezentat în a.2013 în raportul Profilul muncii decente în Republica Moldova. Conform raportului, „ponderea persoanelor ocupate sărace (sub pragul național absolut al sărăciei) în a.2012 a fost de 15%, dintre care bărbați – 15,4%, iar femei – 14,6%. Rata câștigurilor mici (sub 2/3 din câștigurile lunare mediane) a fost de 25,6%, dintre care în cazul bărbaților constituie 22,1% și femeilor – 28,4%” (International Labour Organization, 2013) (Figura 3).

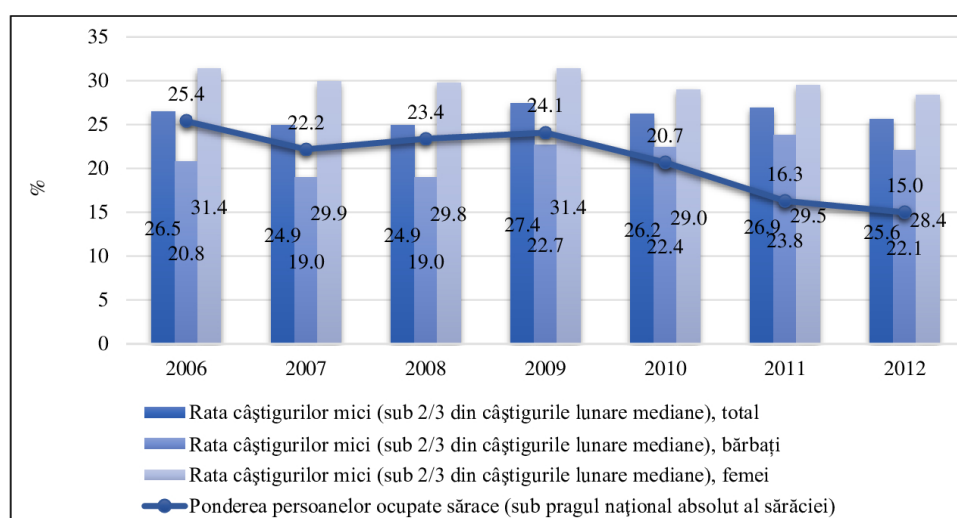


Figura 3. Dinamica indicatorilor rata câștigurilor mici și ponderea persoanelor ocupate sărace, %

Sursa: Elaborat de autor utilizând datele din raportul Profilul muncii decente în Republica Moldova (International Labour Organization, 2013)

Statistica națională nu prezintă indicatorii care ar reflecta rata câștigurilor mici sau rata persoanelor ocupate sărace, în baza unei metodologii aprobate. Totodată datele statistice naționale ne permite să facem o analiză a persoanelor cu salarii sub nivelul câștigurilor lunare mediane, sau sub nivelul venitului salarial mediu al gospodăriilor. În *Figura 4* este prezentată repartizarea câștigului mediu salarial pe economie și activități economice în a.2022, în Republica Moldova.

Câștigul salarial mediu lunar nominal net, în a.2022 a fost de 8899,6 lei. Conform datelor statistice, în septembrie 2021, numărul total de salariați care au lucrat în întregime și ziua deplină a constituit 440.037 persoane, dintre care 320.311 (72,8%) în sectorul real și 119.726 (27,2%) în cel bugetar. Dintre acestea salarii sub 2500 lei au primit 6614 persoane (1,5%) preponderent din sectorul bugetar. Numărul persoanelor care au fost remunerate cu salarii până la 4000 lei a

constituit 87726 sau 19,9% din total angajați, dintre care 31974 persoane sau 24,5% din sectorul bugetar.

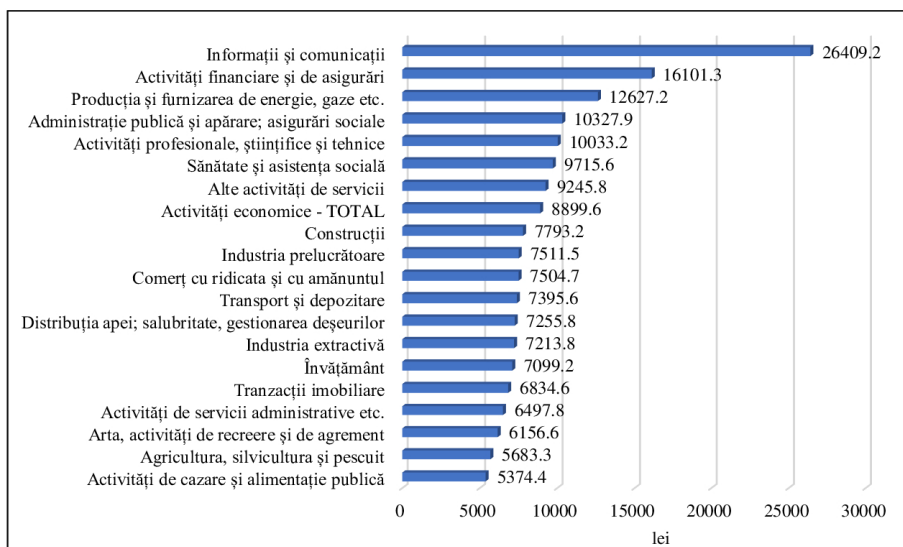


Figura 4. Câștig salarial mediu net lunar pe activități economice, 2022
Sursa: Elaborat de autor în baza datelor Biroului Național de Statistică

În 2022, salarii de până la 6000 lei au primit 148.531 persoane sau 33,6% din total, dintre care angajați în sectorul real au fost 104.014 sau 32,1%, iar cel bugetar 44.517 (37,7%). Rata persoanelor angajate cu câștiguri salariale mici (până la 5000 lei și 6000 lei), pe activități economice este reflectată în *Figura 5*.

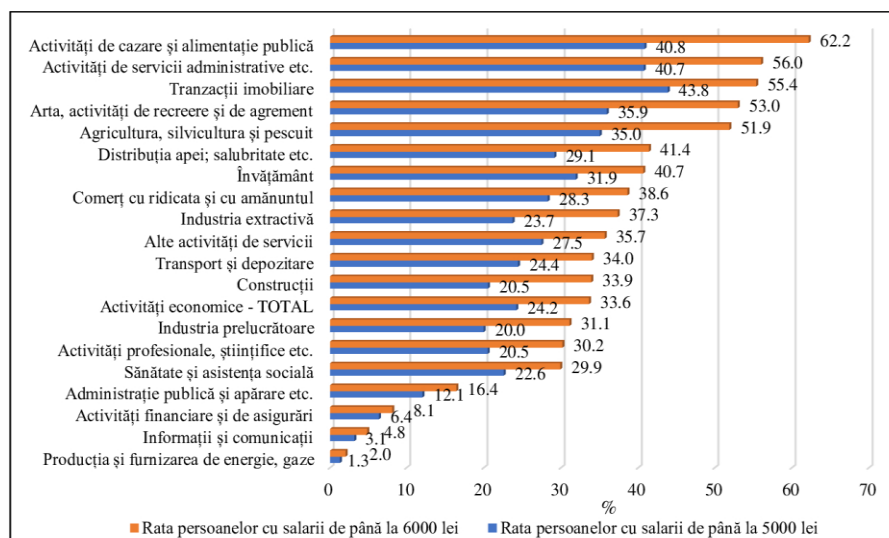


Figura 5. Rata persoanelor cu câștiguri salariale mici, septembrie 2022, %
Sursa: Elaborat de autor în baza datelor Biroului Național de Statistică din Anexa 2

Concluzii. Statistica UE și ale altor țări include indicatorul „sărăcia în muncă” în publicațiile anuale, fenomenul fiind în vizorul guvernanților,

cercetătorilor și experților economiști și sociologi. La baza acestui indicator sunt metodologii argumentate și aprobate, calibrate la ODD-uri și conforme standardelor internaționale. Rapoartele Comisiei Europene care reflectă progresul în realizarea ODD, prin asigurarea angajamentelor de creare a condițiilor echitabile de muncă, salarii decente, creșterea bunăstării, reflectă nivelul de sărăcie a lucrătorilor, cauzele dar și intervențiile, prin măsuri de politici aprobate la nivel de țări membre. Deși politicile publice în toate țările UE au stabilite măsuri de susținere a păturilor social vulnerabile, inclusiv pentru persoanele angajate în câmpul muncii, totuși, în situații de criză și declin economic, acestea nu sunt suficiente. De aceea măsurătorii exhaustivi privind nivelul de sărăcie în muncă sunt foarte importanți pentru autorități, atât în cadrul elaborării politicilor de reducere a sărăciei, cât și pentru monitorizarea politicilor promovate în domeniul dat. La fel de majoră este problema și pentru țările mici și sărace, cum este considerată Moldova, în special, în perioada când riscurile sociale cresc fiind determinate de criza economică actuală. Monitorizarea situației pe piața forței de muncă, din perspectiva măsurării ratei de sărăcie a lucrătorilor ar permite urmărirea profilului și profunzimii fenomenului „sărăciei în muncă”.

De mai mult timp experții și cercetătorii din R. Moldova sensibilizează autoritățile, privind fenomenul „lucrătorilor săraci”. Totodată, în lipsa unor date statistice dezagregate și unei metodologii adecvate aprobate a rapoartelor comprehensive, care ar reflecta fenomenul și profilul economic și social al acestuia este dificil de conturat un tablou complex și comprehensiv asupra fenomenului, de analizat efectele măsurilor și intervențiilor pentru contracararea fenomenului, susținerea diferitor segmente de angajați, de exemplu, a celor din sectorul bugetar. Introducerea unor indicatori care ar dimensiona fenomenul „sărăciei în muncă”, dar și analiza profilului lucrătorilor săraci este foarte importantă pentru R. Moldova. În același timp, constatăm următoarele:

1. cu toate că în ultimii ani nivelul câștigurilor salariale înregistrează o creștere, inclusiv și în a.2022, acestea sunt încă destul de ne semnificative pentru creșterea nivelului decent de salarizare și reducerea numărului angajaților care primesc salarii mici;
2. nivelul minimului de existență în a.2022 este de 2628,4lei, salariul minim pe țară a constituit 3500,0lei (circa 185,2\$ SUA), adică este cu 33,2% mai mare față de primul indicator;
3. deși nu este o statistică completă și detaliată care ar reflecta rata de sărăcie a lucrătorilor, lipsesc date privind angajații care lucrează pe baza de program parțial de lucru și/sau care au lucrat pe program complet, dar nu au numărul de luni lucrate în întregul an, totuși, este necesar de menționat că sunt date care ar permite dezagregarea pe persoane angajate din cont propriu și salariul/venitul obținut de aceștia. Rata persoanelor care primesc salarii mai mici de 5.000 lei în a.2022 a constituit 24,2% iar a celor care au fost remunerați cu salarii până la 6.000 lei – 33,6%.

Finanțarea. Studiul dat a fost elaborat în cadrul Proiectului științific pentru perioada 2020-2023, înregistrat în Registrul de stat al proiectelor din domeniul științei și inovării cu codul 20.80009.0807.29 Proiect Program de Stat

„Perfecționarea mecanismelor de aplicare instrumentelor inovatoare orientate spre creșterea durabilă a bunăstării populației Republicii Moldova”.

Anexa 1. Rata riscului de sărăcie în muncă în țările Uniunii Europene, %

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UE-27	9,0	8,9	9,1	9,7	9,7	9,8	9,5	9,3	9,0	8,8	8,9	8,5
Belgia	4,1	4,5	4,4	4,8	4,5	4,7	5,0	5,1	4,8	4,3	3,8	3,6
Bulgaria	8,2	7,4	7,2	9,3	7,8	11,6	10	10,1	9,0	9,7	10,0	10,0
Cehia	4,1	4,6	4,1	3,6	4,0	3,8	3,6	3,5	3,5	3,7	3,5	3,5
Danemarca	6,3	5,3	5,4	4,8	5,1	5,3	5,4	6,1	6,3	6,1	5,6	5,4
Germania	7,7	7,7	8,6	9,9	9,6	9,5	9,0	9,0	7,9	8,5	8,6	7,0
Estonia	8,2	8,5	7,7	11,8	10,3	9,9	9,7	9,5	10,3	10,5	10,2	10,7
Irlanda	5,2	5,4	5,0	5,6	4,9	5,1	5,2	4,8	4,4	6,1	4,3	5,3
Grecia	11,9	15,1	13,0	13,2	13,4	14,0	12,8	10,9	10,1	10,0	11,1	10,6
Spania	10,9	10,8	10,6	12,6	13,2	13,1	13,1	13,0	12,8	11,8	12,7	11,8
Franța	7,6	8,0	7,8	8,0	7,5	8,0	7,3	7,1	7,4	7,4	6,7	7,4
Croația	6,5	6,1	6,2	5,7	5,8	5,5	5,8	5,2	5,0	5,1	4,9	4,7
Italia	11,1	11,1	11,2	11,1	11,6	11,8	12,3	12,3	11,8	10,8	11,7	11,5
Cipru	7,3	8,0	9,0	7,8	9,2	8,4	8,0	7,4	6,8	7,4	7,7	8,1
Letonia	9,6	8,9	9,1	8,3	9,4	8,5	9,0	8,2	8,7	8,4	9,9	9,6
Lituania	9,6	7,7	9,2	8,4	10,2	8,7	8,8	8,3	8,1	8,1	7,6	7,8
Luxemburg	9,8	10,3	11,2	11,1	11,6	10,9	10,8	11,5	12	11,8	13,5	12,9
Ungaria	6,2	5,7	7,0	6,7	9,3	9,7	10,2	8,5	8,5	7,8	7,5	7,0
Malta	6,1	5,2	5,8	5,5	5,5	5,8	5,8	6,4	6,5	7,4	7,4	7,2
Olanda	5,4	4,6	4,5	5,3	5,1	5,6	6,1	6,1	5,4	5,5	5,1	5,0
Austria	7,6	8,2	7,9	7,2	7,8	8,3	7,7	8,0	7,7	7,2	7,6	8,2
Polonia	11,2	10,4	10,8	10,7	11,3	10,9	9,9	9,7	9,9	9,6	9,0	9,3
Portugalia	10,2	9,9	10,4	10,7	10,9	10,8	10,7	9,6	10,7	9,5	11,3	10,2
România	18,9	18,9	18,1	19,7	18,6	18,6	17,1	15	15,4	14,7	15,2	14,3
Slovenia	6,0	6,5	7,1	6,4	6,7	6,1	6,6	6,0	4,5	5,0	4,8	4,8
Slovacia	6,3	6,2	5,8	5,7	6,1	6,5	6,4	6,0	4,4	5,3	6,7	7,2
Finlanda	3,9	3,8	3,8	3,7	3,5	3,1	2,7	3,1	2,9	3,2	2,8	2,5
Suedia	7,5	7,3	7,6	7,7	8,1	6,8	6,9	7,1	7,7	7,7	6,6	7,4

Sursa: Elaborat de autor în baza datelor Eurostat (Eurostat, 2023).

**Anexa 2. Rata persoanelor cu câștiguri salariale mici pentru luna septembrie
2022, pe activități economice, %**

	Rata persoanelor cu salarii de până la 5000 lei	Rata persoanelor cu salarii de până la 6000 lei	Rata persoanelor cu salarii de până la 5000 lei	Rata persoanelor cu salarii de până la 6000 lei	Rata persoanelor cu salarii de până la 5000 lei	Rata persoanelor cu salarii de până la 6000 lei
	Total pe sectoare		Real		Bugetar	
Activități economice - total	24,20	33,62	22,23	32,12	29,62	37,71
Agricultura, silvicultura și pescuit	35,02	51,89	35,92	51,37	14,74	63,68
Industria extractivă	23,73	37,34	23,73	37,34	0,00	0,00
Industria prelucrătoare	19,97	31,10	19,97	31,10	0,00	0,00
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	1,28	2,01	1,28	2,01	0,00	0,00
Distribuția apei; salubritate, gestionarea deșeurilor, activități de decontaminare	29,14	41,39	27,45	39,69	76,33	88,89
Construcții	20,53	33,91	20,53	33,91	0,00	0,00
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	28,28	38,61	28,28	38,61	0,00	0,00
Transport și depozitare	24,43	33,99	24,43	33,99	0,00	0,00
Activități de cazare și alimentație publică	40,82	62,18	39,79	61,40	81,87	92,98
Informații și comunicații	3,14	4,81	3,15	4,82	0,00	1,98
Activități financiare și de asigurări	6,41	8,14	6,41	8,14	0,00	0,00
Tranzacții imobiliare	43,83	55,37	42,24	53,97	71,88	79,95

Activități profesionale, științifice și tehnice	20,50	30,18	19,15	27,39	23,17	35,72
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	40,72	56,00	40,00	55,29	70,98	86,01
Administrație publică și apărare; asigurări sociale obligatorii	12,05	16,44	1,14	2,76	12,24	16,67
Învățământ	31,90	40,65	27,55	36,91	32,87	41,49
Sănătate și asistența socială	22,58	29,90	9,86	16,82	61,75	70,15
Arta, activități de recreere și de agrement	35,93	52,98	27,13	44,68	41,03	57,78
Alte activități de servicii	27,46	35,66	27,39	35,61	100,00	100,00

Sursa: Elaborat de autor în baza datelor Biroului Național de Statistică (Biroul Național de Statistică al Republicii Moldova, 2023).

REFERINȚE BIBLIOGRAFICE

- Biroul Național de Statistică al Republicii Moldova. (2023). *Câștigul salarial și costul forței de muncă*. <https://statistica.gov.md/ro/statistic-indicator-details/2>
- Branyiczki, R. (2015). In-work poverty among immigrants in the EU. *Szociologiai Szemle*, 25(4), 86-106.
- Broström, L., & Jansson, B. (2023). Who are the In- Work Poor? A Study of the Profile and Income Mobility Among the In- Work Poor in Sweden from 1987 to 2016. *Social Indicators Research*, 165, 495-517.
- Bucknor, Ch. (2016). *Black Workers, Unions, and Inequality*. CEPR Reports and Issue Briefs 2016-14. Center for Economic and Policy Research (CEPR). <https://ideas.repec.org/p/epo/papers/2016-14.html>
- Chancel, L., Piketty, T., Saez, E., Zucman, G. (2023). *World Inequality Report 2022*. World Inequality Lab. https://wir2022.wid.world/www-site/uploads/2022/01/Summary_WorldInequalityReport2022_English.pdf
- Ciloci, I., & Morari, S. (2013). *Profilul muncii decente în Republica Moldova*. OIM Echipa de Suport Tehnic pentru Munca Decentă. Biroul pentru Țările din Europa Centrală și de Est. Budapesta: OIM.
- Eurofound. (2021). *Working poor*. <https://www.eurofound.europa.eu/en/topic/working-poor#s-03>
- European Commission. (2020). *Advancing the EU social market economy: adequate minimum wages for workers across Member States*.

- <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=89&furtherNews=y&newsId=9808>
- European Commission. (2021). *Implementarea Pilonului european al drepturilor sociale*. <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=ro&catId=1226>
- Eurostat. (2022a). *EU statistics on income and living conditions (EU-SILC) methodology - in-work poverty*. [https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=EU_statistics_on_income_and_living_conditions_\(EU-SILC\)_methodology_-_in-work_poverty#Statistical_population](https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=EU_statistics_on_income_and_living_conditions_(EU-SILC)_methodology_-_in-work_poverty#Statistical_population)
- Eurostat. (2022b). *Sustainable development in the European Union – Monitoring report on progress towards the SDGs in an EU context – 2022 edition*. <https://ec.europa.eu/eurostat/web/products-flagship-publications/-/ks-09-22-019>
- Eurostat. (2023). *In-work at-risk-of-poverty rate by age and sex*. https://ec.europa.eu/eurostat/en/web/products-datasets/-/ILC_IW01
- Gutium, T. (2021). Criza energetică: cauzele și impactul asupra bunăstării populației. *Securitatea energetică și linii electrice dirijate*, 12(27), 48-53.
- Gutium, T., Gojaeva, E., & Huseynova, S. (2023). Social exclusion and poverty in the European Union and candidate countries. *Cogito Multidisciplinary Research Journal*, 15(2), 124-145.
- Halleröd, B., Ekbrand, H., & Bengtsson, M. (2015). In-work poverty and labour market trajectories: Poverty risks among the working population in 22 European countries. *Journal of European Social Policy*, 25(5), 473-488.
- Hick, R. O. D., & Lanau, A. (2018). Moving in and out of in-work poverty in the UK: An analysis of transitions, trajectories and trigger events. *Journal of Social Policy*, 47(4), 661-682.
- ILOSTAT. (2019). *The working poor or how a job is no guarantee of decent living conditions*. https://www.ilo.org/global/statistics-and-databases/publications/WCMS_696387/lang--en/index.htm
- International Labour Organization. (2013). *Profilul muncii decente în Republica Moldova*. https://www.ilo.org/integration/resources/pubs/WCMS_424049/lang--en/index.htm
- Jansson, B., & Broström, L. (2020). Who is counted as in-work poor? Testing five different definitions when measuring in-work poverty in Sweden 1987-2017. *International Journal of Social Economics*, 48(3), 477-491.
- Lohmann, H., & Marx, I. (Eds.). (2018). *Handbook of in-work poverty*. Edward Elgar Publishing.
- Milcher, S. (2010). *Atelier de lucru cu privire la măsurarea măsurării incluziunii și excluziunii sociale în contextul politicilor naționale și sectoriale*. https://statistica.gov.md/public/files/SeminareConferinte/Excluziune_Social_a_22_Aprilie/
- Spatari, M. (2021). Sărăcie în muncă: de ce salariul minim în Republica Moldova

- trebuie să crească. *Platzforma*. <https://platzforma.md/arhive/389686>
- Tufo, M. (2019). The Working Poor in the European Union. *Italian Labour Law E-Journal*, 12(1), 99-122. <https://doi.org/10.6092/issn.1561-8048/9693>
- U.S. Bureau of labor statistics. (2019). *A profile of the working poor, 2017*. <https://www.bls.gov/opub/reports/working-poor/2017/home.htm>
- World Inequality Database. (2023). *Wealth inequality*. https://wid.world/world/#shweal_p99p100_z/WO/last/eu/k/p/yearly/s/false/35.47/38/curve/false/country